

# INSTRUKTION

FÖR

## RÅDET FÖR IDÉBURNA ORGANISATIONER

**Gällande från den 7 februari 2019**

**Fastställd av kommunstyrelsen  
den 7 februari 2019, § 53**

# INSTRUKTION FÖR RÅDET FÖR IDÉBURNA ORGANISATIONER

## 1. SYFTE

Rådet för idéburna organisationer (rådet) är ett organ för överläggningar, samråd och ömsesidig information mellan kommunen och företrädare för idéburna organisationer.

Rådet är organisatoriskt underställt kommunstyrelsen. Rådet är ett referensorgan i frågor som berör idéburna organisationer inom såväl kommunstyrelsens som välfärdsnämndens ansvarsområde. Rådet har inte ställning som kommunal nämnd eller styrelse. Rådet är dock en viktig kanal till de idéburna organisationerna i samhället. Det är därför angeläget att rådet ges reella möjligheter att fullgöra sina uppgifter och att dess synpunkter beaktas.

## 2. UPPGIFTER

Kommunens företrädare ska informera rådet om planer och förändringar av samhällsin-satsernas utformning och organisation som berör organisationerna och därmed inhämta synpunkter i så tidigt skede att rådets synpunkter och förslag kan beaktas vid ärendets handläggning i aktuell nämnd och styrelse.

Organisationernas representanter kan i rådet ta initiativ till och aktivt arbeta för förändringar i den kommunala verksamheten. De kan informera om och ge förslag till lämpliga anpassningar av det verksamhetsutbud som berör organisationernas förhållanden i samhället

Rådet ska främja samarbete mellan de olika idéburna organisationer som verkar inom kommunen och kan på rådets initiativ behandla frågor som enbart rör organisationernas verksamheter.

Rådets uppgift är även att två gånger per år anordna öppna möten med de idéburna organisationer som verkar inom kommunen. Rådet ansvarar för agendan för dessa möten. Öppna möten som rådet ansvarar för ska hållas varannan gång i de östra kommundelarna och varannan gång i de västra.

## 3. SAMMANSÄTTNING

Kommunstyrelsen utser fem ledamöter. Tre av dessa utses inom den politiska majoriteten i kommunen, två inom oppositionspartierna. Det ska bland de utsedda politikerna finnas en nära koppling till både kommunstyrelsen och välfärdsnämnden. Kommunens kommunalråd adjungeras till rådet.

Organisationerna utser ledamöter enligt följande.

De idéburna organisationerna representeras genom två företrädare för vardera sju olika verksamhetsområden. Dessa verksamhetsområden är: social verksamhet, idrott, folkbildning, djur/natur, samhällsföreningar/byalag, kultur samt ungdomsverksamhet. Ytterligare en gruppering med två företrädare för andra verksamheter som inte ryms inom ovanstående områden ska ges möjlighet till representation i rådet.

#### 4. ARBETSFORMER

Rådets arbete leds av ordföranden, som kommunstyrelsen utser bland de ledamöter som utsetts inom den politiska majoriteten till rådet. Rådet kan inom sig utse vice ordförande bland de ledamöter som organisationerna utsett.

Kanslienheten inom förvaltningen svarar för sekreterar- och kansliservice till rådet.

Rådet är ett referensorgan. Rådet behöver inte ha en enhetlig uppfattning och regleras inte av kommunallagens bestämmelser avseende arbetsformer och beslutsförhet.

Rådet sammanträder sex gånger per år eller oftare om någon särskild fråga påkallar samråd med eller information till rådet. Extra sammanträde ska hållas om rådets ordförande och vice ordförande eller mer än hälften av rådets ledamöter begär det.

Rådets ställningstaganden och initiativ ska redovisas i protokoll efter varje sammanträde som justeras av ledamot från en närvarande organisation och delges rådets ledamöter, kommunstyrelsen, välfärdsnämnden samt i kommunen verksamma organisationer. Av dokumentationen ska framgå de synpunkter som förts fram.

Förslag till förteckning över ärenden som ska behandlas samt handlingar och beslutsunderlag ska delges rådets ledamöter i så god tid och på sådant sätt att vidareinformation och beredning underlättas.

#### 5. MANDATTID OCH ARVODESBESTÄMMELSER

De av kommunstyrelsen valda ledamöternas mandattid sammanfaller med den för kommunala nämnder gällande tiden. Avgår ledamot före mandattidens utgång, utses ny ledamot för återstående tid. Organisationerna bestämmer själva mandattidens längd; dock bör ingen väljas för kortare tid än ett år.

Till såväl kommunens som organisationernas representanter utgår arvode, traktaments- och reseersättningar enligt av kommunfullmäktige fastställda regler för förtroendevalda.